

DISCURSO Y TOMA DE PROTESTA AL **DR. RODOLFO RENÉ SUÁREZ MOLNAR**  
COMO RECTOR DE LA UNIDAD CUAJIMALPA DE LA UAM (1917-1921)

Sr. Rector General de la UAM, Dr. Salvador Vega y León  
Sr. Rector de la Unidad Cuajimalpa, Dr. Eduardo Abel Peñalosa Castro  
Honorable integrantes del Presídium

En esta toma de protesta al Dr. Suárez Molnar, me parece importante destacar algunos aspectos del proceso de designación que llevó a cabo la Junta Directiva en esta Unidad de la UAM.

- En primer lugar, debo decir que tuvimos excelentes candidatos, por lo cual el proceso de designación no resultó una tarea fácil, y la deliberación final – considerando todos los elementos de juicio a nuestro alcance– nos tomó varias horas. También cabe decir que la decisión no sólo se tomó a la luz de los méritos propios de cada uno de los candidatos (considerados en sí mismos), sino también, y sobre todo, considerando dichos méritos en función de la coyuntura y los retos que, en este momento, enfrenta la Unidad Cuajimalpa.
- También cabe destacar la entusiasta y nutrida participación de la comunidad en el proceso de auscultación. (Realizamos un total de 51 entrevistas y recibimos 53 escritos). Las opiniones que nos expresaron sobre los problemas y fortalezas que detectan en la UAM-C resultaron muy valiosas para formarnos una concepción bastante completa de su estado actual.
- Por otra parte, como nos señalaron algunos académicos en varias de las entrevistas, resultó muy positivo el interés que tuvimos todos los integrantes de la Junta Directiva en asistir a la auscultación *in situ*. Cabe señalar que, si bien la JD no estuvo completa (pues nos sigue faltando un integrante, que esperamos se elija pronto), los 8 de nosotros estuvimos presentes la mayor parte del tiempo.
- En cuanto a la designación del Dr. Suárez Molnar, la JD tomó en cuenta varios criterios. En primer lugar, el **diagnóstico** que presentó del estado actual de la Unidad nos pareció muy acertado, lo cual revela un conocimiento a fondo no solo de los problemas internos de la Unidad-C, sino también del lugar que ésta ocupa en el contexto más amplio de la UAM (conocimiento que ha adquirido en su experiencia en el Colegio Académico). Por otra parte, en función de dicho

diagnóstico, presentó un **plan de trabajo** con una visión a corto, mediano y largo plazo, que resulta bastante realista y factible de llevarse a cabo.

- Otro aspecto a destacar del plan de trabajo que presentó el Dr. SM es que también hace frente a los grandes retos que tiene esta Unidad, que resulta un tanto *sui generis* dado que nació como un modelo alternativo dentro de la misma UAM, y por lo mismo algunos de sus retos y desafíos también son propios de la Unidad.
- Desde luego, la JD también consideró la trayectoria académica del Dr. SM, la cual muestra su amplia experiencia docente, así como el reconocimiento que tienen sus publicaciones, producto de su trabajo de investigación.
- Por lo que respecta a los rasgos de personalidad que requiere un rector capaz, por una parte ha dado muestras palpables de tener una gran capacidad de negociación, así como una capacidad de escucha y de respeto por la pluralidad de opiniones y de posiciones académicas. Y ante los retos que enfrenta esta Unidad, nos presentó propuestas de solución originales, creativas e ingeniosas, que revelan un inteligencia creativa. Pero propuestas que, a la vez, resultan factibles y susceptibles de ser implementadas.
- Para terminar, solo diré que un buen rector, que defienda la función crucial que cumple la Universidad Pública en nuestro país, necesita un buen equipo de apoyo, que tenga las cualidades que permitan mantener vínculos cercanos con todos los sectores de la comunidad y estar al tanto de sus problemas. Esperemos que el Dr. Suárez Molnar tenga también la habilidad de saber rodearse de un equipo capaz, accesible y con capacidad de resolución de problemas.